

## 採用Q&A

**Q** 介護職員として働くためには、どのような資格が必要ですか？

**A** 当社では、ヘルパー2級以上の資格を有する方（初任者研修修了者）を求めています。相応の経験をお持ちの方については、入社後に資格を取得されるケースもあります。  
※介護福祉士を取得すると、資格手当が支給されます。

**Q** 夜勤は、月に何回位ありますか？

**A** 施設の状況等によって異なりますが、基本的には、1週間に1回程度です。

**Q** 育児休業制度は、どのような仕組みになっていますか？

**A** 産前6週間・産後8週間の他、お子様が1歳になるまで（事由により最長2歳まで可）、育児休業制度を利用することができます。また、お子様が3歳になるまでは、短時間勤務を申請することもできます。

**Q** 転勤はありますか？

**A** 当社では、毎年4月に定期異動を行っており、同一市内の法人内施設（事業所）間で異動はあります。また、本人の希望により他施設（事業所）へ異動する場合もあります。

**Q** 介護の仕事をするのは初めてで、資格も持っていませんが大丈夫ですか？

**A** 無資格、未経験でも大歓迎です。働きながら資格取得できます。又、会社が資格取得のバックアップを致します。勉強会、研修会も行なっております。

**Q** 働きながら取得できる資格とはどのようなものですか？

**A** 初任者研修及び実務者研修を受講できます。そのために、会社が資格取得のための勉強会などのバックアップを致します。

**Q** 働きながらスキルアップしていきたいのですが？

**A** 3年間実務経験を積み、介護福祉士（国家資格）、認知症ケア専門士の資格に挑戦することができます。又、5年実務経験を積み、介護支援専門員（ケアマネジャー）の資格に挑戦することができます。

**Q** どのような仕事をするのですか？

**A** 主に、ご入居者のご飯の準備をしたり、掃除をしたり、洗濯物を干したり、又晴れた日には、近くの公園へ散歩、スーパー、薬局まで買い物へ行ったりと、ご入居者の日常生活のお世話をして頂きます。

**Q** 待遇について教えてください。

**A** 資格・経験により、優遇いたします。ご相談下さい。

**Q** 私は主婦なのですが、勤務時間の希望は聞いてもらえるのでしょうか？

**A** できる限り働くための処遇を整えます。ご相談下さい。